

事務所について



代表挨拶

我々は、中小企業経営者の皆さんをはじめ、「人」「労働」「雇用」にまつわる今日的な経営課題について、本質的な改善や解決に向けた支援を行う専門家集団です。課題解決の答えは「現場」にあります。経営者の皆さんと共に悩み、考えることを通して、課題解決を全力でサポートします。

当事務所の強み

①組織的サポート 個々の案件ごとに最適なスタッフをチームとして編成し、チームの中から企業のメイン担当者を選任することで、安定したサービスの提供を目指しております。

②問題解決力 事務所運営 20 年の経験とノウハウに加え、各スタッフの教育として外部セミナーの参加支援や毎月の勉強会開催など、スタッフのスキルアップに注力しており、絶えず研鑽することで企業の抱える様々な問題に対応できるよう心がけています。



③情報ネットワーク 判例・法令情報データベースなどを利用し、最新の法令判例等が検索可能な環境を整えておりクライアントに最新の正確な情報を提供することを心がけています。

④他専門家集団との強いネットワーク 他士業（弁護士、司法書士、中小企業診断士、公認会計士、税理士、行政書士）との業務提携により、経営の総合的コンサルティングをサポートできます。

総合業務案内

開業 20 年の信頼と、のべ 1,000 社以上の関与先を指導した実績で、大企業から中小企業の企業経営まで幅広くサポートします。

アウトソーシング

社会保険、労働保険手続、労災保険手続・相談
助成金申請、給与計算

当事務所のアウトソーシングは迅速、正確をモットーに企業活動を全面的にバックアップ致します。また、一般の社労士事務所では取り扱いの難しいレアケースにおける事務処理のご相談も受け付けております。人事・労務（社会保険、労働保険手続等）をアウトソーシングすることで、コストを削減し、基幹業務に経営資源を集中することができ、経営効率の向上が図れます。

就業規則コンサルティング

個々の企業の目的に合った就業規則の作成・変更、運用指導

企業の経営方針や人事方針、今後の課題等を入念にヒアリングさせていただき、各企業によって異なる成長ステージを考慮に入れた就業規則を提案します。最新の法律に準拠し、訴訟リスクを防止・軽減できるのはもちろん、経営者と社員が元気で安心して働くことが可能になります。また、導入後のメンテナンスも恒常的に行います。

セミナー研修

セミナー・講演、社員研修

当事務所のセミナー・講演では、実務家の立場で法律・制度をわかりやすく解説する、「法律・制度の通訳」を目指しています。また、上司と部下が一体となって、お互いに情報を共有し、思いを共有することに役立つ「真・報連相」研修など中小企業で実践できるご提案にも力を入れています。また、当事務所で扱っていない社員研修等に関しては外部専門講師等とも提携し、企業ニーズにきめ細かくお応えできる体制を整えております。

年金関連分野

役員・定年退職者ライフプラン、相談

少子高齢化の時代、役員報酬や再雇用者の賃金と年金との調整をシミュレーションすることにより人件費のコストダウンが可能になる最適な報酬・賃金をご提案します。また、再雇用はしないが、『定年退職後の手続き全般（年金、失業給付、健康保険、税金、奥様の年金等）について説明して欲しい。』という場合も、わかりやすくお答えします。

人事労務コンサルティング

人事制度設計・運用
賃金・賞与制度設定
退職金制度設計

人事制度・人事施策の本質は、社員の行動習慣や職場風土を改革することにより、企業の望ましい未来である「ビジョン」を実現することにあります。関係者の声を十分にヒアリングさせていただき、企業ビジョンへの理解を深めた上で、有効と考えられる人事制度や施策の設計、導入について支援させていただきます。

退職金制度コンサルティング

個々の企業に合わせた退職金制度を設計、変更、運用指導

昔に作った退職金規程をそのままにしておくと、企業の経営、資金繰りに重大な影響を及ぼし、最悪の場合は退職金倒産に追い込まれる場合があります。当事務所では現状分析も含め「現行の退職金制度（退職金規程）」と「資金準備（ファンド）」の両面からアプローチを行い、退職金問題の解決に結びつけます。

相談業務

人事・労務アドバイザー

人事・労務に関する問題は、非常にデリケートです。一つの判断が予想しない影響を及ぼし、またプライバシーに触れることもしばしばです。当事務所では、経営者の視点、従業員の視点、外部第三者の視点、行政の視点等、様々な視点からお客様の置かれた状況をお伝えし、企業の発展に貢献するベストアドバイスをさせていただきます。

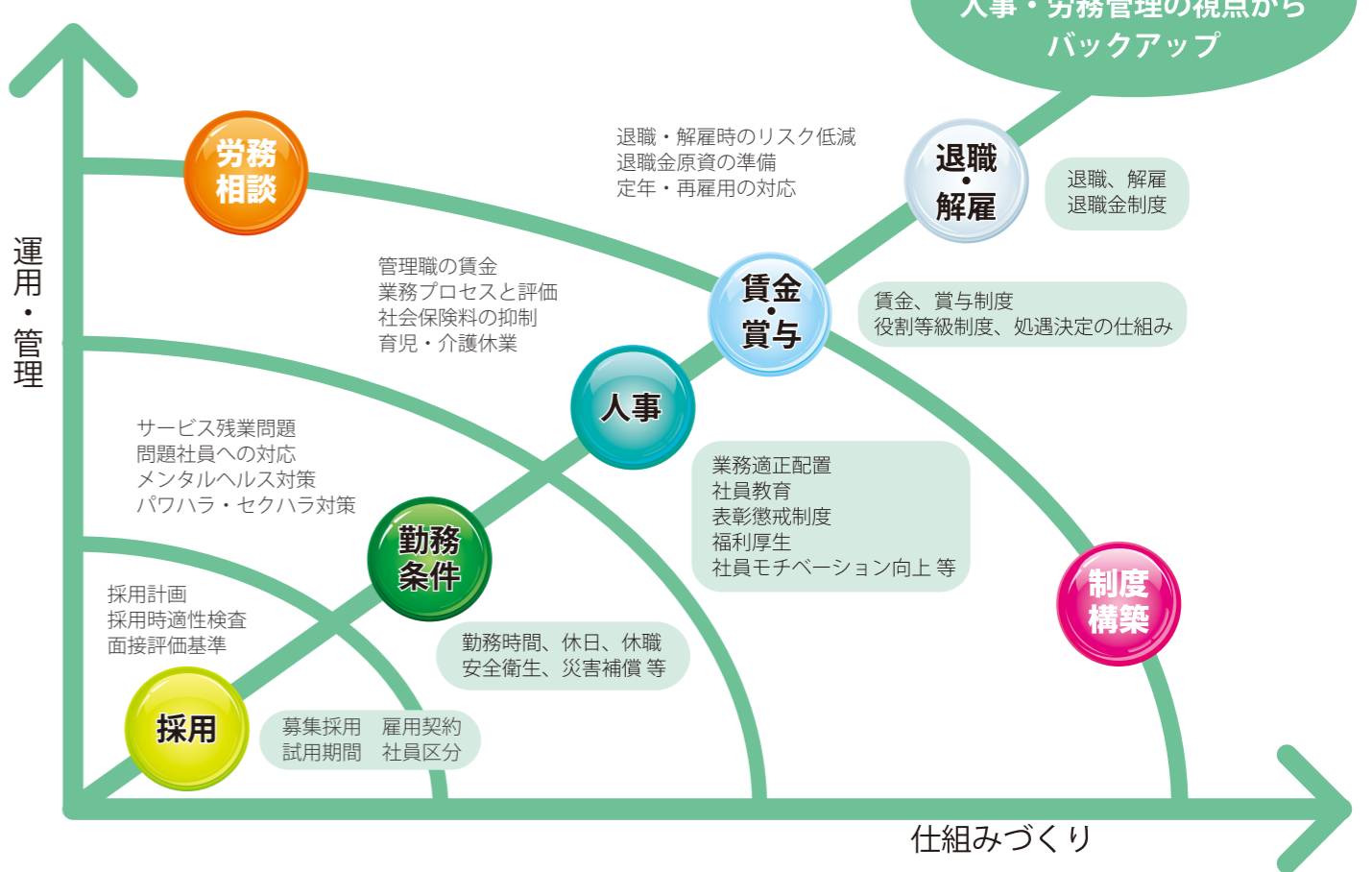
メンタルヘルス

メンタルヘルス相談

経営上、メンタルヘルス不全の社員は個人の問題にとどまらず、周囲の社員の負担を増大させ、モチベーションの低下、雰囲気の悪化、生産性の低下など様々な弊害を招きます。当事務所では、社会保険労務士及び産業カウンセラーが、メンタルヘルス対策として、従業員の方でも気軽に相談していただけるサービスを提供し問題の解決に向けた支援を行っています。

業務の流れ

当事務所では企業のそれぞれの状況に応じて必要なサポートをいたします。



役員プロフィール



豊嶋正孝

豊嶋社会保険労務士事務所 所長
有限会社 人事・労務サポート 代表取締役

主な資格

社会保険労務士 登録番号 04920012 号 / 特定社会保険労務士 登録宮城県第 1 号
人事・労務コンサルタント / 中小企業基盤整備機構 経営支援アドバイザー
仙台商工会議所 エキスパート専門家 / 日本報連相センター・NHC クラブ会員

主な経歴

昭和 50 年 3 月 神奈川大学 経済学部経済学科卒業
昭和 50 年 4 月 日立システムズ 入社
平成 4 年 7 月 豊嶋社会保険労務士事務所 設立
平成 15 年 2 月 (有) 人事・労務サポート 設立 代表取締役 就任

専門テーマ

- 人事・労務管理全般
- 人事労務諸規程の整備
- 賃金制度・人事評価制度の設計と運用指導
- 退職金、企業年金再設計
- 中小企業の組織活性化
- 人事・労務関係セミナー講師、研修指導

著書等

- 「まるごとわかる中小企業の退職金・企業年金再構築マニュアル」日本法令
- 「プロが教える知って得する助成金活用ガイド」日本法令（共著）
- お悩み解決 退職金制度 Q&A 日本法令 ビジネスガイド、飛翔 仙台商工会議所月報 その他

主な資格

社会保険労務士 登録番号 04120001 号 / 行政書士資格試験合格

主な経歴

平成 18 年 3 月 東北学院大学法学部卒
平成 21 年 3 月 立教大学法科大学院卒

専門テーマ

- 就業規則作成
- 労務問題全般



豊嶋正暁

豊嶋社会保険労務士事務所 副所長
有限会社 人事・労務サポート 専務取締役

